

930.

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O ZARADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

("Sl. list Crne Gore", br. 86/09 od 25.12.2009, 39/11 od 04.08.2011, 59/11 od 14.12.2011, 14/12 od 07.03.2012)

Proglašavam Zakon o zaradama državnih službenika i namještenika, koji je donijela Skupština Crne Gore 24. saziva, na šestoj sjednici drugog redovnog zasijedanja u 2009. godini, dana 17. decembra 2009. godine.

Broj: 01-3160/2

Podgorica, 22. decembra 2009. godine

Predsjednik Crne Gore

Filip Vujanović, s.r.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 i člana 91 stav 1 Ustava Crne Gore, Skupština Crne Gore 24. saziva, na šestoj sjednici drugog redovnog zasijedanja u 2009. godini, dana 17. decembra 2009. godine donijela je

ZAKON

O ZARADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

NAPOMENA IZDAVAČA:

Ovaj zakon je prestao da važi na osnovu Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika ("Sl. list Crne Gore", br. 14/12 od 07.03.2012), osim odredbe člana 11 koja će se primjenjivati do 31. decembra 2012. godine.

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet zakona

Član 1

Državni službenik, odnosno namještenik ostvaruje pravo na zaradu, naknadu i druga primanja, na način i pod uslovima utvrđenim ovim zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Sredstva za zarade

Član 2

Sredstva za zarade, naknade i druga primanja državnih službenika, odnosno namještenika obezbjeđuju se u budžetu Crne Gore (u daljem tekstu: Budžet).

Utvrđivanje zarade

Član 3

Zarada državnog službenika, odnosno namještenika utvrđuje se pojedinačnim aktom, u skladu sa zakonom.

Zaštita prava

Član 4

Državni službenik, odnosno namještenik ostvaruje zaštitu prava na zaradu, naknadu i druga primanja u skladu sa propisom o državnim službenicima i namještenicima.

Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 5

Svi izrazi koji se u ovom zakonu koriste za fizička lica u muškom rodu obuhvataju iste izraze u ženskom rodu.

Javnost zarada

Član 6

Podaci o zaradama državnih službenika, odnosno namještenika dostupni su javnosti, u skladu sa zakonom.

Opšti propisi o radu

Član 7

Na zarade, naknade i druga primanja državnih službenika, odnosno namještenika primjenjuju se opšti propisi o radu u pogledu pitanja koja ovim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom ili drugim propisom nijesu drukčije uređena.

II. ZARADA DRŽAVNOG SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Shodna primjena

Član 8

Odredbe ovog zakona shodno se primjenjuju i na zaposlene u organima lokalne samouprave.

Struktura zarade

Član 9

Zarada državnog službenika, odnosno namještenika sastoji se iz:

- fiksnog dijela;
- varijabilnog dijela;
- dodatka na zaradu.

Struktura zarade

Član 9

Zarada državnog službenika, odnosno namještenika sastoji se iz:

- fiksnog dijela;

- varijabilnog dijela;
- dodatka na zaradu.

Platni razredi i koeficijenti

Član 10

Za utvrđivanje fiksnog dijela zarade, zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, zavisno od složenosti, odgovornosti, značaja i uslova rada, razvrstavaju se u trideset osam platnih razreda izraženih u koeficijentima, i to:

Platni razred Koeficijent

1	9,90
2	9,75
3	9,23
4	8,71
5	8,19
6	7,15
7	7,02
8	6,89
9	6,76
10	6,63
11	6,50
12	6,37
13	6,24
14	6,11
15	5,98
16	5,85
17	5,72
18	5,59
19	5,46
20	5,33
21	5,20
22	5,01
23	4,81
24	4,68
25	4,55
26	4,42
27	4,29
28	4,10
29	3,77
30	3,58
31	3,45
32	3,32
33	3,19
34	3,06
35	2,93
36	2,86
37	2,34
38	2,00

Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada), zavisno od mogućnosti Budžeta, predlaže povećanje utvrđenih raspona platnih razreda.

Raspoređivanje u platne razrede

Član 11

Pojedina zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, zavisno od školske spreme i radnog iskustva, raspoređuju se u sljedeće platne razrede, i to:

Službenici Namještenici Zvanja Platni razredi
Od Do

Starješina organa Starješina organa uprave,

i službe Predsjednik Vijeća za prekršaje 1 -

Starješina službe 2 -

Rukovodeća i druga Sekretar ministarstva,
postavljena lica Pomoćnik ministra 3 -

Pomoćnik starješine organa uprave,
Sudija Vijeća za prekršaje 4 -

Pomoćnik starješine službe,
Predsjednik područnog
organa za prekršaje 5 -

Sudija područnog organa
za prekršaje 6 -

Savjetnik starješine, glavni
inspektor, glavno ovlašćeno
službeno lice 8 6

Samostalni savjetnik I,
inspektor I, ovlašćeno
službeno lice I,
samostalni namještenik I 10 8

I razred I razred -----
Samostalni savjetnik II,
inspektor II, ovlašćeno
službeno lice II,
samostalni namještenik II 12 10

Samostalni savjetnik III,
inspektor III, ovlašćeno
službeno lice III,
samostalni namještenik III 14 12

II razred II razred Viši savjetnik I, viši
namještenik I 17 15

Viši savjetnik II, viši
namještenik II 19 17

Viši savjetnik III, viši
namještenik III 21 19

III razred III razred Savjetnik I, namještenik I 24 22

Savjetnik II, namještenik II 26 24

Savjetnik III, namještenik III 28 26

IV razred Namještenik IV 31 29

Namještenik V 33 31

Namještenik VI 35 33

V razred Namještenik 38 36

Kada se zakonom ili drugim propisom utvrđuju zvanja koja nijesu raspoređena u platne razrede, tim zakonom, odnosno propisom, saglasno uslovima utvrđenim Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i prema platnim razredima iz stava 1 ovog člana, izvršiće se njihovo raspoređivanje u platne razrede.

Utvrđivanje fiksnog dijela zarade

Član 12

Državnom službeniku, odnosno namješteniku visina fiksnog dijela zarade utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za platni razred u kome je razvrstano njegovo zvanje sa vrijednošću koeficijenta koju za fiskalnu godinu utvrđuje Vlada.

Izuzetno, tokom fiskalne godine, Vlada može izmijeniti vrijednost koeficijenta zavisno od ostvarenja prihoda Budžeta.

Zarada utvrđena u skladu sa stavom 1 ovog člana uvećava se po osnovu radnog staža saglasno Opštem kolektivnom ugovoru.

Državnom službeniku, odnosno namješteniku pripada dodatak na zaradu u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Posebna zarada

Član 13

Državnom službeniku, odnosno namješteniku, koji je ostvario pravo na nepuno radno vrijeme od 1/2 časova punog radnog vremena, u skladu sa zakonom, pripada zarada u visini 70% zarade radnog mjesta na koje je raspoređen.

Državnom službeniku, odnosno namješteniku, koji je ostvario pravo na odsustvovanje sa rada, u skladu sa zakonom, pripada zarada u visini 50% zarade radnog mjesta na koje je bio raspoređen prije odsustva sa rada u periodu od dvije godine.

Državnom službeniku, odnosno namješteniku iz stava 2 ovog člana će se izvršiti isplata razlike do visine otpremnine, ako je ona veća od isplaćene zarade.

Varijabilni dio zarade

Član 14

Varijabilni dio zarade pripada državnom službeniku, odnosno namješteniku sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Kriterijume i način određivanja varijabilnog dijela zarade državnih službenika i namještenika utvrđuje Vlada posebnim aktom.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, kriterijume i način određivanja varijabilnog dijela zarade za Službu Skupštine Crne Gore utvrđuje generalni sekretar Skupštine, a za organe sudske vlasti Sudski savjet.

Minimalna zarada

Član 15

Minimalna zarada za državnog službenika, odnosno namještenika, do donošenja Opšteg kolektivnog ugovora, određuje se za tekuću godinu u iznosu od 33% prosječne zarade iz prethodne godine u Crnoj Gori po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Donošenje rješenja

Član 16

Rješenje o fiksnom dijelu zarade za organe državne uprave donosi ministar nadležan za poslove Budžeta, na osnovu odluke starješine organa o raspoređivanju ili unapređenju državnog službenika, odnosno namještenika u više zvanje, odnosno platni razred, a za druge državne organe rješenje o fiksnom dijelu zarade donosi starješina organa na osnovu akta o raspoređivanju ili unapređenju državnog službenika, odnosno namještenika u više zvanje, odnosno platni razred.

Rješenje o varijabilnom dijelu zarade za državne službenike, odnosno namještenike donosi ministar nadležan za poslove Budžeta, na osnovu odluke starješine organa o ispunjavanju uslova za varijabilni dio zarade.

Izuzetno od stava 2 ovog člana rješenje o varijabilnom dijelu zarade za državne službenike, odnosno namještenike u Službi Skupštine Crne Gore donosi generalni sekretar Skupštine, a za državne službenike i namještenike u organima sudske vlasti predsjednik odgovarajućeg suda, odnosno direktor Sekretarijata Sudskog savjeta.

Rješenje o varijabilnom dijelu zarade iz stava 2 ovog člana donosi se zavisno od iznosa raspoloživih sredstava Budžeta.

Pravo na naknadu troškova

Član 17

Državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na naknadu troškova nastalih u vezi sa radom:

- 1) dnevnice za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu;
- 2) korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe;
- 3) odvojeni život od porodice.

III. NAKNADA I DRUGA PRIMANJA

Druga primanja

Član 18

Državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na otpremninu u slučaju proglašenja tehnološkim viškom.

Odluka o uvećanju zarade

Član 19

Vlada može donijeti posebnu odluku o radnim mjestima za koje se utvrđuje mogućnost i procenat uvećanja zarade državnom službeniku, odnosno namješteniku za pojedine poslove koje obavlja u organu državne uprave i drugom državnom organu, na predlog ministarstva nadležnog za poslove Budžeta.

Propis Vlade

Član 20

Uslove, način ostvarivanja i visinu naknade iz čl. 17 i 18 i uvećanja zarade iz člana 19 ovog zakona utvrđuje Vlada.

Rješenje o naknadama i drugim primanjima

Član 21

Rješenje o naknadama i drugim primanjima u skladu sa ovim zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom donosi ministar nadležan za poslove Budžeta.

IV. EVIDENCIJA I NADZOR

Centralna i druge evidencije

Član 22

Ministarstvo nadležno za poslove Budžeta vodi centralnu evidenciju o zaradama državnih službenika, odnosno namještenika.

Centralna evidencija iz stava 1 ovog člana obuhvata naročito podatke o:

- 1) ličnosti - ime i prezime, pol, adresa i jedinstveni matični broj građana - JMB;
- 2) radnom mjestu i kretanju u službi;
- 3) platnom razredu (fiksnom dijelu zarade);
- 4) varijabilnom dijelu;
- 5) dodatku na zaradu;
- 6) naknadama zarada i naknadama troškova i drugim primanjima;
- 7) radnom stažu, penzijskom stažu i beneficiranom stažu;
- 8) druge podatke, u skladu sa propisom.

Podatke za vođenje evidencije organ iz stava 1 ovog člana dobija od starješine državnog organa i od organa uprave nadležnog za upravljanje kadrovima.

Način vođenja centralne evidencije i drugih službenih evidencija, sadržaj podataka i obrazaca i njihovo dostavljanje nadležnim organima utvrđuje ministarstvo nadležno za poslove Budžeta.

Nadzor nad sprovođenjem zakona

Član 23

Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona i drugih propisa o zaradama i naknadama državnih službenika, odnosno namještenika vrši ministarstvo nadležno za poslove Budžeta, preko ovlašćenog lica.

Ako, u vršenju nadzora, ovlašćeno lice iz stava 1 ovog člana utvrdi nezakonitosti i nepravilnosti dužno je da preduzme mjere utvrđene propisima o inspekcijском nadzoru.

V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Donošenje propisa

Član 24

Propisi za sprovođenje ovog zakona donijeeće se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Do donošenja propisa iz stava 1 ovog člana primjenjivaće se propisi koji su donijeti na osnovu Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika ("Službeni list RCG", br. 27/04, "Službeni list Crne Gore", br. 17/07 i 27/08), a koji nijesu u suprotnosti sa ovim zakonom.

Prestanak važenja

Član 25

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o zaradama državnih službenika i namještenika, ("Službeni list RCG", br. 27/04 i "Službeni list Crne Gore", br. 17/07 i 27/08), kao i odredbe: člana 35 Zakona o Agenciji za nacionalnu bezbjednost ("Službeni list RCG", br. 28/05) , člana 98 Zakona o policiji ("Službeni list RCG", br. 28/05) , člana 54 Zakona o odbrani ("Službeni list RCG", br. 47/07) i člana 18 stav 1 Zakona o zaštiti i spašavanju ("Službeni list Crne Gore", br. 13/07 i 05/08).

Stupanje na snagu

Član 26

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

Podgorica, 17. decembra 2009. godine

Skupština Crne Gore 24. saziva
Predsjednik,
Ranko Krivokapić, s.r.