

ЗАКОН О ИНСПЕКЦИЈИ РАДА

(Објављен у "Сл. листу ЦГ", бр. 79 од 23. децембра 2008, 40/11)

Предмет

Члан 1

Инспекцијски надзор код домаћег и страног правног и физичког лица које се бави привредном дјелатношћу, установе и другог правног и физичког лица (у даљем тексту: субјект надзора), у погледу придржавања закона и других прописа о раду, запошљавању и заштити на раду, колективних уговора и уговора о раду, као и у односу на остваривање права на штрајк, врши министарство надлежно за послове рада (у даљем тексту: Министарство).

Надлежност инспектора

Члан 2

Послове инспекцијског надзора из члана 1 овог закона непосредно врше инспектори рада и инспектори заштите на раду.

У вршењу инспекцијског надзора инспектори из става 1 овог члана имају овлашћења и обавезе утврђене Законом о инспекцијском надзору (у даљем тексту: закон).

Чување идентитета подносиоца иницијативе

Члан 3

Инспектори из члана 2 овог закона морају чувати као строго повјерљив идентитет подносиоца иницијативе којом се указује на повреду закона, других прописа, колективних уговора и уговора о раду.

Послодавцу се не смије ставити до знања да је до инспекцијског надзора дошло подношењем иницијативе из става 1 овог члана.

Овлашћење инспектора за улаз у просторије контролисаног субјекта

Члан 4

Инспектор је овлашћен да без претходног обавјештења уђе у пословни простор послодавца, у складу са законом.

Инспектор је овлашћен да, поред увида у документацију послодавца, копира или направи изводе из те документације, уз обавезу да је чува као пословну тајну.

Ако је неопходно да инспектор код вршења инспекцијског надзора прегледа поједине стамбене просторије у којима се обавља дјелатност послодавца, а послодавац или запослени се томе противи, он мора за преглед тих просторија обезбиједити рјешење надлежног суда.

Забрана рада од стране инспектора рада

Члан 5

Када у поступку инспекцијског надзора оцијени да је повријеђен закон, други пропис, колективни уговор или уговор о раду, инспектор рада је обавезан да, поред управних мјера и радњи прописаних законом, привремено забрани рад субјекту надзора рјешењем, ако приликом вршења инспекцијског надзора утврди да:

- 1) није закључио уговор о раду са лицем које се запошљава прије ступања на рад;
- 2) није закључио уговор о раду на неодређено вријеме, ако запослени настави да ради по истеку рока за који је закључен уговор о раду на одређено вријеме.
- 3) није закључио уговор о раду са странцем (страни држављанин и лице без држављанства), под условима утврђеним посебним законом;
- 4) није пријавио лице са којим је закључио уговор о раду или посебне врсте уговора о раду на обавезно социјално осигурање (здравствено, пензијско-инвалидско и осигурање за случај незапослености), у складу са законом;
- 5) није уплатио доприносе за обавезно социјално осигурање за лице са којим је закључио уговор о раду или посебну врсту уговора о раду;
- 6) није извршио исплату за све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је запослени остварио до дана престанка радног односа, као и уплату доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Забрана рада од стране инспектора заштите на раду

Члан 6

Када у поступку инспекцијског надзора оцијени да је повријеђен закон и други пропис из области заштите на раду, инспектор заштите на раду је обавезан да, поред управних мјера и радњи прописаних законом, привремено забрани рад рјешењем субјекту надзора, ако:

- 1) утврди да постоји непосредна опасност по живот или да је угрожено здравље запослених;
- 2) не поступи по рјешењу за отклањање недостатака из заштите на раду на мјесту рада;
- 3) не спроведе опште признате мјере заштите на раду којима се може отклонити опасност на раду;
- 4) утврди да се користи средство рада на коме нијесу примијењене прописане мјере из заштите на раду;
- 5) утврди да се не користе прописана средства или опрема за личну заштиту запосленог на раду;
- 6) запослени ради на радном мјесту са повећаним ризиком, а не испуњава прописане услове за рад на том радном мјесту, као и ако се није подвргао лекарском прегледу у прописаном року;
- 7) утврди да запослени није оспособљен за безбједан рад на радном мјесту на коме ради.

Вријеме трајања забране

Члан 7

Забрана рада из чл. 5 и 6 овог закона траје док се не отклоне неправилности, односно док трају околности због којих је забрана рада изречена.

Забрана рада ће се извршити печатењем средстава рада, радне просторије, мјеста рада или друге просторије гдје се обавља дјелатност послодавца.

Инспектор ће печатење из става 2 овог члана извршити стављањем службеног печата на печатни восак и јемственик.

Достављање извјештаја

Члан 8

Инспектор је дужан да Министарству достави извјештај о раду:

- најмање једанпут мјесечно до петог у мјесецу за претходни мјесец;
- годишњи извјештај о раду до 15. јануара текуће године за претходну годину;
- о сваком извршеном инспекцијском прегледу по иницијативи;
- о извршеном увиђају за случај повреде на раду;
- по потреби, на захтјев главног инспектора.

Начин, поступак и садржину обрасца на који се доставља извјештај из става 1 овог члана прописује Министарство.

Евиденција

Члан 9

О извршеном надзору и предузетим мјерама инспектор је дужан да води евиденцију.

Садржину обрасца на којем се води евиденција из става 1 овог члана прописује Министарство.

Казнене одредбе

Члан 10

Новчаном казном од 2.500 еура до 10.000 еура казниће се за прекршај правно лице ако не уплати доприносе из члана 5 став 1 тачка 4 овог закона.

За прекршај из става 1 овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу и физичко лице новчаном казном од десетоструког до двадесетоструког износа минималне зараде у Црној Гори.

Новчаном казном од 500 еура до 6.000 еура казниће се за прекршај предузетник ако не уплати доприносе из члана 5 став 1 тачка 4 овог закона.

Престанак важења закона

Члан 11

Даном ступања на снагу овог закона престаје да важи Закон о инспекцији рада ("Службени лист РЦГ", бр. 69/03).

Ступање на снагу

Члан 12

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Црне Горе".

СУ-СК Број 01-969/6

Подгорица, 17. децембра 2008. године

Скупштина Црне Горе

Предсједник, Ранко Кривокапић, с.р.