

986.

Na osnovu člana 95 tačka 3 Ustava Crne Gore donosim

## UKAZ

### O PROGLAŠENJU ZAKONA O FONDU RADA

("Sl. list Crne Gore", br. 88/09 od 31.12.2009)

Proglašavam Zakon o Fondu rada, koji je donijela Skupština Crne Gore 24. saziva, na osmoj sjednici drugog redovnog zasijedanja u 2009. godini, dana 23. decembra 2009. godine.

Broj: 01-3210/2

Podgorica, 29. decembra 2009. godine

Predsjednik Crne Gore,  
Filip Vujanović, s.r.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 2 i člana 91 stav 1 Ustava Crne Gore, Skupština Crne Gore 24. saziva, na osmoj sednici drugog redovnog zasijedanja u 2009. godini, dana 23. decembra 2009. godine, donijela je

## ZAKON

### O FONDU RADA

#### Osnivanje

##### Član 1

Fond rada (u daljem tekstu: Fond) se osniva za ostvarivanje prava na isplatu neisplaćenih potraživanja zaposlenih, kojima je radni odnos prestao usljed pokretanja stečaja kod poslodavca.

Akt o osnivanju Fonda donosi Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada).

#### Status i djelokrug rada

##### Član 2

Fond ima svojstvo pravnog lica.

Fond ima status državnog fonda.

Fond obavlja sljedeće poslove:

- obezbjeđuje isplatu neisplaćenih potraživanja zaposlenih po osnovu radnog odnosa kod poslodavca usljed stečaja (u daljem tekstu: potraživanja) ako potraživanja nijesu isplaćena ili su djelimično isplaćena;
- vodi postupak i odlučuje o ostvarivanju prava zaposlenih iz člana 98 Zakona o radu;
- vrši druge poslove u skladu sa ovim zakonom, aktom o osnivanju i statutom Fonda.

#### Javnost rada

##### Član 3

Rad Fonda je javan.

Javnost rada Fonda obezbjeđuje se na način utvrđen posebnim zakonom i statutom Fonda.

#### Finansiranje

##### Član 4

Sredstva za rad Fonda obezbjeđuju se iz:

- budžeta Crne Gore;
- doprinosa u visini od 0,20% na teret poslodavca koji obveznik osiguranja od nezaposlenosti obračunava na osnovicu koja se odnosi na taj doprinos, u skladu sa posebnim zakonom;
- sredstava EU fondova;
- donacija, poklona;
- drugih izvora, u skladu sa zakonom.

## **Organi Fonda**

### **Član 5**

Organi Fonda su upravni odbor i direktor.

## **Upravni odbor**

### **Član 6**

Fondom upravlja upravni odbor, u skladu sa ovim zakonom, aktom o osnivanju i statutom Fonda. Upravni odbor imenuje i razrješava Vlada, u skladu sa aktom o osnivanju Fonda.

## **Nadležnost upravnog odbora**

### **Član 7**

Upravni odbor Fonda:

- odlučuje o ostvarivanju prava zaposlenih na potraživanje;
- odlučuje o korišćenju sredstava Fonda;
- predlaže finansijski plan i usvajanje završnog računa Fonda;
- donosi statut, akt o organizaciji i sistematizaciji i druge akte Fonda;
- podnosi organu državne uprave nadležnom za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo) polugodišnji i godišnji izvještaj o radu Fonda;
- odlučuje o drugim pitanjima, u skladu sa ovim zakonom, aktom o osnivanju i statutom Fonda.

Broj članova, sastav, trajanje mandata i druga pitanja od značaja za rad upravnog odbora Fonda uređuju se aktom o osnivanju Fonda.

## **Direktor**

### **Član 8**

Radom Fonda rukovodi direktor.

Direktora Fonda imenuje na period od četiri godine Vlada, na predlog ministra rada i socijalnog staranja .

## **Nadležnost direktora**

### **Član 9**

Direktor Fonda:

- organizuje rad i vodi poslovanje Fonda i odgovara za zakonitost rada Fonda;
- predstavlja i zastupa Fond;
- izvršava odluke Upravnog odbora Fonda;
- predlaže akt o organizaciji i sistematizaciji Fonda;
- odlučuje o ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti iz rada i po osnovu rada zaposlenih u Fondu, u skladu sa zakonom;
- vrši i druge poslove utvrđene ovim zakonom, aktom o osnivanju i statutom Fonda.

## **Stručna služba**

### **Član 10**

Za obavljanje administrativno-stručnih poslova Fond organizuje stručnu službu.

Na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih u Fondu primjenjuju se opšti propisi o radu.

## **Statut**

### **Član 11**

Fond ima statut, kojim se uređuje: organizacija Fonda, prava, obaveze i odgovornosti organa Fonda, način odlučivanja Upravnog odbora Fonda i druga pitanja od značaja za rad Fonda.

Saglasnost na statut i akt o organizaciji i sistematizaciji Fonda daje Vlada.

## **Shodna primjena zakona**

## Član 12

U postupku ostvarivanja prava na potraživanja, u skladu sa ovim zakonom, primjenjuju se odredbe zakona kojim je uređen opšti upravni postupak, ako ovim zakonom nije drukčije uređeno.

### Zahtjev za pokretanje postupka

## Član 13

Postupak za ostvarivanje prava iz člana 98 Zakona o radu pokreće se na zahtjev zaposlenog, odnosno stečajnog upravnika (u daljem tekstu: zahtjev).

Zahtjev se podnosi Upravnom odboru Fonda u roku od 30 dana od dana dostavljanja pravosnažne odluke kojom je utvrđeno pravo na potraživanje, u skladu sa posebnim zakonom.

### Dostavljanje podataka

## Član 14

Uz zahtjev se dostavlja:

- ugovor o radu, odnosno drugi akt zaposlenog o zasnivanju radnog odnosa;
- akt kojim je zaposlenom prestao radni odnos;
- akt kojim je utvrđeno potraživanje iz člana 98 Zakona o radu;
- dokaz da mu nijesu isplaćena potraživanja u cjelosti ili djelimično.

Ako uz zahtjev nije dostavljena potpuna dokumentacija, zaposleni, odnosno stečajni upravnik, na zahtjev Fonda, dužan je da, u roku od 15 dana od dana prijema zahtjeva, dostavi potrebne dokaze, kao i druge podatke koji su od značaja za donošenje rješenja za ostvarivanje prava na potraživanje.

### Odbacivanje zahtjeva

## Član 15

Ako zaposleni, odnosno stečajni upravnik ne podnese zahtjev u roku iz člana 13 stav 2 ovog zakona i ako ne dostavi potpunu dokumentaciju iz člana 14 ovog zakona, upravni odbor će donijeti zaključak o odbacivanju zahtjeva.

### Gubitak prava na potraživanja

## Član 16

Zaposleni gubi pravo na potraživanja iz člana 98 Zakona o radu, ako je dao neistinite podatke u vezi sa ispunjavanjem uslova za ostvarivanje ovih prava.

### Nadležni organi za odlučivanje

## Član 17

Upravni odbor Fonda odlučuje o zahtjevu.

Na osnovu odluke iz stava 1 ovog člana direktor donosi rješenje.

Protiv rješenja iz stava 2 ovog člana može se podnijeti žalba u roku od osam dana od dana dostavljanja rješenja.

O žalbi protiv rješenja iz stava 3 ovog člana odlučuje Ministarstvo, u skladu sa zakonom.

Rješenje iz stava 4 ovog člana je konačno i protiv njega se može pokrenuti upravni spor.

### Povraćaj isplaćenih sredstava

## Član 18

Fond je dužan da od zaposlenog zahtijeva povraćaj nezakonito isplaćenih sredstava, uvećanih za troškove postupka i odgovarajuće kamate, ako utvrdi da je pravo na potraživanje ostvareno na osnovu neistinitih i netačnih podataka, odnosno ako zaposleni ili stečajni upravnik nije obavijestio Fond o činjenicama koje utiču na sticanje i ostvarivanje prava na potraživanje.

Zaposleni je dužan da u roku od 30 dana od dana dostavljanja zahtjeva za povraćaj sredstava izvrši uplatu tih sredstava na konsolidovani račun državnog trezora.

### Neprenosivost prava

## Član 19

Prava na potraživanje iz člana 98 Zakona o radu su lična i neotuđiva.

### **Vršenje nadzora**

#### **Član 20**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo preko inspekcije rada. U vršenju nadzora inspektor rada ima ovlaštenja utvrđena zakonom.

### **Rok za donošenje osnivačkog akta**

#### **Član 21**

Akt o osnivanju Fonda donijeće se u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

### **Rok za podnošenje zahtjeva za ranija potraživanja**

#### **Član 22**

Zaposleni kojima je, nakon stupanja na snagu Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08) pravosnažnom presudom utvrđeno pravo na potraživanje, u skladu sa posebnim zakonom, mogu podnijeti zahtjev za ostvarivanje tih potraživanja u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

### **Rok za pokretanje postupka u izuzetnim slučajevima**

#### **Član 23**

Izuzetno od člana 2 stav 3 al. 1 i 2 ovog zakona, zaposleni kojima je, do dana stupanja na snagu Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08), prestao radni odnos kod poslodavca usljed stečaja i zaposleni za čijim je radom prestala potreba zbog tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena, mogu pokrenuti postupak za ostvarivanje svih neisplaćenih potraživanja kod Fonda, u roku od godine dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Prava iz stava 1 ovog člana ostvaruju se u skladu sa aktom upravnog odbora Fonda, kojim se utvrđuju kriterijumi i način isplate potraživanja.

Na akt iz stava 2 ovog člana saglasnost daje Vlada.

### **Prestanak važenja pojedinih odredbi zakona**

#### **Član 24**

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi podnaslov: "5) Fond rada" i čl. 38 do 44 Zakona o zapošljavanju ("Službeni list RCG", br. 5/02 i 79/04 i "Službeni list CG", br. 21/08) i član 100 st. 2, 3 i 4 i član 101 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08).

### **Završna odredba**

#### **Član 25**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

SU-SK Broj 01-1010/10

Podgorica, 23. decembra 2009. godine

Skupština Crne Gore 24. saziva

Predsjednik,

Ranko Krivokapić, s.r.