

**KONVENCIJA (Br. 156)
O RADNICIMA SA PORODIČNIM OBAVEZAMA
1981.**

Član 1

1. Ova konvencija primenjuje se na muškarce i žene radnike sa obavezama u pogledu izdržavanog deteta, tamo gde te obaveze ograničavaju njihove mogućnosti za pripremu, početak, učestvovanje ili napredovanje u ekonomskoj aktivnosti.
2. Odredbe ove konvencije primenjuju se i na muškarce i žene radnike sa obavezama u pogledu drugih članova najuže porodice kojima je očigledno potrebna njihova nega ili podrška, gde takve odgovornosti ograničavaju njihove mogućnosti za pripremu, početak, učestvovanje i napredovanje u ekonomskoj aktivnosti.
3. Za potrebe ove konvencije, izraz "izdržavano dete" i "ostali članovi najuže porodice kojima je očigledno potrebna njihova nega i podrška" označavaju lica koja su definisana kao takva u svim zemljama nekim od instrumenata na koje se poziva član 9 ove konvencije.
4. Radnici iz stavova 1 i 2 ovog člana su u daljem tekstu "radnici sa porodičnim obavezama".

Član 2

Ova konvencija primenjuje se na sve grane privredne delatnosti i na sve kategorije radnika.

Član 3

1. Sa ciljem da se stvori efektivna jednakost mogućnosti i tretmana prema svim muškarcima i ženama radnicima, svaka Članica ima obavezu da joj cilj nacionalne politike bude da se omogućiti licima sa porodičnim obavezama koja su radno angažovana ili žele da se radno angažuju bude uživanje njihovih prava bez izlaganja diskriminaciji i, dokle je to moguće, sukobu između njihovog posla i porodičnih obaveza.
2. Za potrebe stava 1 ovog člana, izraz «diskriminacija» označava diskriminaciju u pogledu zaposlenja i zanimanja kako je definisano u članovima 1 i 5 Konvencije o diskriminaciji (zaposlenje i zanimanje) iz 1958.

Član 4

1. Sa ciljem da se stvori efektivna jednakost mogućnosti i tretmana prema svim muškarcima i ženama radnicima, u saglasnosti sa nacionalnim uslovima i mogućnostima imaju se preduzimati sve mere koje:
 - (a) omogućavaju radnicima sa porodičnim obavezama da uživaju svoje pravo na slobodni izbor zaposlenja; i
 - (b) u obzir uzimaju njihove potrebe u pogledu uslova zaposlenja i socijalne zaštite.

Član 5

Sve mere saglasne nacionalnim uslovima i mogućnostima preduzimaće se da:

- (a) se u obzir uzimaju potrebe radnika sa porodičnim obavezama u planiranju zajednice i

- (b) da se razvijaju ili unaprede službe zajednice, javne ili privatne, kao što su službe brige o deci i službe i sredstva te objekti koji su u funkciji porodice.

Član 6

Nadležni organi vlasti i tela u svakoj zemlji imaju obavezu da preduzimaju odgovarajuće mere u cilju promocije informacija i obrazovanja kojima se stvara široko javno razumevanje principa jednakosti mogućnosti i postupanja prema muškarcima i ženama radnicima i o problemima radnika sa porodičnim obavezama, kako i klime u pogledu mišljenja i stavova koji idu u prilog prevazilaženju ovih problema.

Član 7

Sve mere u skladu sa nacionalnim uslovima i mogućnostima, uključujući i mere u oblasti profesionalne orijentacije i obuke, preduzimaće se kako bi se omogućilo da radnici sa porodičnim obavezama postanu i ostanu deo radne snage, kao i da ponovo postanu deo radne snage nakon odsustva usled ovih obaveza.

Član 8

Porodične obaveze kao takve neće predstavljati opravdani razlog za prekid zaposlenja.

Član 9

Odredbe ove konvencije mogu se primenjivati putem zakona, propisa, kolektivnih ugovora, pravilnika o radu, sudskih odluka, odluka arbitraže ili kombinovanjem ovih metoda, ili na bilo koji drugi način koji je saglasan odgovarajućoj nacionalnoj praksi uz vođenje računa o nacionalnim uslovima.

Član 10

1. Odredbe ove konvencije mogu se primeniti po fazama ukoliko je neophodno, uz vođenje računa o nacionalnim uslovima: Pod uslovom da su takve mere za implementaciju preduzete primenjivaće se u svakom slučaju na sve radnike iz člana 1, stav 1.
2. Svaka Članica koja ratifikuje ovu konvenciju će u svom prvom izveštaju o primeni konvencije koji se podnosi saglasno členu 22 Ustava Međunarodne organizacije rada navesti u kom pogledu, ukoliko postoji, namerava da iskoristi mogućnost datu u stavu 1 ovog člana, i navešće u svim potonjim izveštajima do koje mere je realizovana ili se namerava da bude realizovana ova konvencija u ovom smislu.

Član 11

Organizacije poslodavaca i radnika imaju pravo da učestvuju, na način saglasan nacionalnoj praksi i uslovima, u stvaranju i primeni mera osmišljenim da se realizuju odredbe ove konvencije.