

# Granski kolektivni ugovor za djelatnost šumarstva, prerade drveta, proizvodnje i prerade papira

*Ugovor je objavljen u "Službenom listu RCG", br. 54/2004 od 9.8.2004. godine.*

## I OSNOVNE ODREDBE

### Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze zaposlenog i poslodavca iz oblasti rada, kao i međusobni odnosi učesnika kolektivnog ugovora, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Odredbe ovog kolektivnog ugovora primjenjuju se na zaposlene i poslodavce u Republici Crnoj Gori koji obavljaju djelatnost šumarstva, proizvodnje rezane građe, furnira i ploča, namještaja, građevinske stolarije parketa, impregnacije drvene građe, ambalaže, predmeta od ploča i pruća, ostalih finalnih proizvoda od drveta i proizvodnje i prerade papira.

### Član 3

Pojedine odredbe ovog kolektivnog ugovora mogu se razraditi u kolektivnom ugovoru kod poslodavca, opštem aktu poslodavca i ugovoru o radu.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca i ugovorom o radu, ne mogu se utvrditi manja prava i nepovoljniji uslovi rada, od prava i uslova koji su utvrđeni ovim kolektivnim ugovorom.

## II PRAVA ZAPOSLENIH

### 1. Radno vrijeme

#### Član 4

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca, u skladu sa Zakonom, urediće se smjenski rad, dežurstvo zaposlenih, radno vrijeme kraće od 40 časova u radnoj nedjelji, preraspodjela radnog vremena i rad duži od punog radnog vremena.

#### Član 5

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena donosi nadležni organ poslodavca.

### 2. Godišnji odmor

#### Član 6

Dužina godišnjeg odmora određuje se na osnovu kriterijuma utvrđenih Opštim kolektivnim ugovorom i na osnovu doprinosa u radu, odnosno složenosti poslova, uslova rada i drugih kriterijuma utvrđenim kolektivnim ugovorom kod poslodavca i ugovorom o radu.

### 3. Odsustvovanje sa rada

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u slučajevima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo za vrijeme osposobljavanja u toku rada, prema programu osposobljavanja za rad na odgovarajućem radnom mjestu ili za vrijeme sindikalnog obrazovanja, na način i po postupku utvrđenim kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

## III ZARADE I NAKNADE ZARADA

### Član 8

Zarada zaposlenog sastoji se od: zarade za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu i naknade iz zarade.

### Član 9

Osnovna zarada ne može biti niža od iznosa dobijenog množenjem najniže cijene rada i koeficijenta grupe poslova iz člana 12 ovog ugovora.

#### Član 10

Najniža cijena rada kod poslodavca utvrđuje se u postupku pregovaranja između sindikata i poslodavca, pri čemu se polazi od elemenata za utvrđivanje najniže cijene rada kod poslodavca i iznosa najniže cijene rada u Republici, utvrđene u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca, najniža cijena rada se može utvrditi kao najniža satnica.

#### Član 12

Ovim kolektivnim ugovorom utvrđuju se grupe poslova i radna mjesta sa koeficijentima za utvrđivanje cijene rada po osnovu potrebne stručnosti i složenosti i to:

| Grupa poslova | Zahtjevi stručnosti - radna mjesta   | Koeficijent |
|---------------|--|-------------|
| I             | Ne zahtijeva se stručnost (nekvalifikovani radnik)<br>(čistačica, kurir)   | 1,20        |
| II            | Zahtijeva se stručna osposobljenost I stepena<br>(kafé kuvarica, stražar-vatrogasac, portir, manipulant,<br>pomoćni radnici na stovarištima i magacinima, štalari -<br>čuvari zaprež. i osnovnih sredstava i sl.)  | 1,40        |
| III           | Zahtijeva se stručna osposobljenost II stepena<br>(daktilograf, pomoćnici rukovaoca mašina, radnik na<br>uzgoju)   | 1,70        |
| IV            | Zahtijeva se stručnost koja se stiče srednjim<br>obrazovanjem u trajanju od dvije do tri godine (III<br>stepen)<br>rukovaoci građev. mašina, traktora i viljuškara, vozači<br>kamiona, teret. kola, poslovi na održ. mašina i vozila<br>(bravari, električari, mehaničari), i kovači-potkivači,<br>mineri, kuvar-pekar, šumski radnik, sjekač, građ. radnik,<br>vatrogasci | 2,00        |
| V             | Zahtijeva se stručnost koja se stiče srednjim<br>obrazovanjem u trajanju od četiri ili više godina (IV<br>stepen)<br>blagajnik, knjigovođa, magacioner, referenti, arhivar,<br>lugar-lovočuvvari, tehnički saradnici, šefovi radilišta,<br>smjenovođa - poslovođa i slično   | 2,20        |
| VI            | Zahtijeva se stručnost koja se stiče specijalizacijom na<br>osnovu srednjeg obrazovanja visokokvalifikovani radnik<br>(V stepen)<br>poslovi na održ. mašina i vozila i izradi djelova,<br>poslovođe, rukovaoci linija mašina   | 2,45        |
| VII           | Zahtijeva se stručnost koja se stiče višim obrazovanjem<br>(VI stepen)   | 2,80        |

|      |  |      |
|------|--|------|
|      | kontista, referenti, kontrolori proizvodnje, referenti i šefovi uprava, poslovođe odjeljenja pogona i sl. kontrolori proizvodnje, referenti i poslovođe održavanja   |      |
| VIII | Zahtijeva se stručnost koja se stiče fakultetskim, odnosno visokim obrazovanjem (VII stepen)<br>referenti pravne službe platnog prometa, komercijale, plana i analize; projektanti, tehnolozi, inženjeri za puteve i mehanizaciju, praćenje i izvršenje norme, rukovodioci službi sektora, odjeljenja, pogona, radnih jedinica i sl. i rukovođenje pripremom i proizvodnjom. | 3,30 |
| IX   | Zahtijeva se stručnost koja se stiče magistraturom ili ovoj ravnopravnoj specijalizaciji (VII-I stepen)<br>magistar i specijalista za tehnologiju proizvodnje.   | 3,60 |
| X    | Zahtijeva se stručnost koja se stiče doktoratom nauka (VIII stepen)  | 4,10 |

---

#### **Član 13**

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca razrađuju se i utvrđuju koeficijenti složenosti za sva radna mjesta na osnovu složenosti poslova tipičnog i drugog radnog mjesta, s tim da koeficijenti svakog radnog mjesta kod poslodavca ne mogu biti niži od odgovarajućih koeficijenata iz člana 12 ovog kolektivnog ugovora.

#### **Član 14**

Koeficijenti za utvrđivanje cijene rada radnog mjesta sadrže elemente koji utiču na cijenu rada, a naročito: potrebna stručna sprema, složenost poslova, uslovi rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornost za posao i druge elemente bitne za vrednovanje odrađenog posla.

#### **Član 15**

Za sva radna mjesta na kojima se poslovi obavljaju u uslovima težim od normalnih utvrđuju se dodatni koeficijenti od 0,10-0,25 koji se sabiraju sa koeficijentima iz člana 12, odnosno člana 13 ovog kolektivnog ugovora.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca utvrdiće se radna mjesta i koeficijenti po osnovu uslova rada težih od normalnih.

#### **Član 16**

Zarada zaposlenog uvećava se po času najmanje:

- |   |      |
|---|------|
| - za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) | 40%  |
| - za rad na dane državnih i vjerskih praznika           | 50%  |
| - za prekovremeni rad                                   | 40%. |

#### **Član 17**

Zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža:

- |                         |        |
|-------------------------|--------|
| - do 10 godina .....    | 0,5%   |
| - od 10-20 godina ..... | 0,75%  |
| - preko 20 godina ..... | 1,00%. |

#### **Član 18**

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini i u slučajevima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom.

## **IV DRUGA PRIMANJA**

### **Član 19**

Poslodavac zaposlenom isplaćuje regres za korišćenje godišnjeg odmora u visini tri najniže cijene rada.

Poslodavac može zaposlenom isplatiti zimnicu u iznosu od tri najniže cijene rada.

### **Član 20**

Poslodavac isplaćuje zaposlenim otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od najmanje 8 najnižih cijena rada.

Otpremnina iz stava 1 ovog člana isplaćuje se danom odlaska u penziju, a najkasnije u roku od 30 dana, od dana prestanka radnog odnosa.

### **Član 21**

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca može se utvrditi isplata jubilarne nagrade za 10, 20 i 30 godina rada kod poslodavca.

### **Član 22**

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca mogu se urediti pitanja pomoći zaposlenom, odnosno njegovoj porodici u slučaju:

- duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 20 najnižih cijena rada,
- nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili člana njegove porodice do visine izdataka za ove namjene, odnosno do 40 najnižih cijena rada,
- smrti zaposlenog do 30 najnižih cijena rada,
- smrti člana uže porodica do 20 najnižih cijena rada.

Postupak ostvarivanja ovog prava zaposlenog, odnosno njegove porodice sprovodi sindikat, u skladu sa kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

## **V NAKNADE POVEĆANIH TROŠKOVA ZAPOSLENIH**

### **Član 23**

Poslodavac zaposlenom nadoknađuje povećane troškove koji su u funkciji izvršenja poslova, ako to na drugi način nije obezbijeđeno, i to:

1. Dnevnici za službeno putovanje u zemlji u visini od 30% najniže cijene rada, s tim što se putni troškovi i troškovi noćenja, osim noćenja u hotelu "de luxe" kategorije priznaju u cjelini, prema priloženom računu.

2. Dnevnici za službeno putovanje u inostranstvo u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa.

3. Naknadu troškova u visini od 25% cijene litra benzina po pređenom kilometru ukoliko zaposleni, uz saglasnost poslodavca, koristi privatni automobil u službene svrhe.

4. Mjesečnu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 50% najniže cijene rada.

5. Naknadu troškova prevoza na rad i sa rada u lokalnom saobraćaju, što se bliže reguliše kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

### **Član 24**

U zavisnosti od vremena provedenog na službenom putu, zaposlenom pripada:

a) cijela dnevnicu:

- za svaka 24 časa,
- za ostatak vremena, preko 12, a do 24 časa,

b) polovina dnevnice:

- za vrijeme preko 8 časova, a do 12 časova.

Za dane kada je na službenom putu s pravom na dnevnicu, zaposleni nema pravo na naknadu za ishranu u toku rada.

### **Član 25**

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca, zaposleni ima pravo na terenski dodatak:

- ako na terenu nije organizovan smještaj i ishrana, zaposlenom pripada dnevno najmanje 15% najniže cijene rada;

- ukoliko je zaposlenom na terenu obezbijeđen samo smještaj pripada mu dnevno najmanje 12% najniže cijene rada;

- ako je zaposlenom na terenu obezbijeđen besplatan smještaj i omogućena ishrana putem organizovane kuhinje gdje troškove nabavke hrane po računima dobavljača snose zaposleni, dnevni iznos terenskog dodatka iznosi najmanje 10% od najniže cijene rada;

- ukoliko je zaposlenom na terenu obezbijeđen besplatan smještaj i ishrana, ima pravo na terenski dodatak u visini od najmanje 3% najniže cijene rada.

Za odlazak na teren i povratak po obavljenom poslu, kao i za dolazak u dane nedjeljnog odmora u mjesto prebivališta, zaposlenom pripada pravo na naknadu putnih troškova po priloženim putnim računima za vrstu prevoza odobrenog od poslodavca.

## **VI ODGOVORNOST ZAPOSLENIH**

### **Član 26**

Postupak za utvrđivanje povrede radnih obaveza zaposlenih i direktora, odnosno izvršnog direktora provodi se u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

### **Član 27**

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca utvrdiće se povrede radnih obaveza, za koje se, pored zakonom utvrđenih, može izreći novčana kazna ili prestanak radnog odnosa, odnosno raskid ugovora o radu.

## **VII ZAŠTITA NA RADU**

### **Član 28**

Zaštita na radu sprovodi se i obezbjeđuje u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

## **VIII PRESTANAK POTREBE ZA RADOM ZAPOSLENIH**

### **Član 29**

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca, ugovorom o radu i Programom uvođenja tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena, utvrdiće se druge mjere za ostvarivanje prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba, pored mjera predviđenih zakonom.

## **IX USLOVI ZA RAD SINDIKATA**

### **Član 30**

Poslodavac sindikatu obezbjeđuje uslove za efikasno obavljanje sindikalnih aktivnosti kojima se štite interesi i prava zaposlenih u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

## **X ARBITRAŽA**

### **Član 31**

Rješavanje spora koji nastane u postupku zaključivanja, primjene, dopuna izmjena ovog kolektivnog ugovora povjerava se arbitraži.

### **Član 32**

Ugovorne strane obrazuju arbitražno vijeće od jednakog broja predstavnika, strana potpisnica ovog kolektivnog ugovora i jednog neutralnog člana iz kategorije stručnjaka za oblast koja je predmet spora, a koji je istovremeno i predsjednik arbitražnog vijeća.

### **Član 33**

Posebni aktom koji donosi arbitražno vijeće, bliže se uređuje način rada i odlučivanja arbitražnog vijeća.

### **Član 34**

Sporazumom o iznošenju spora pred arbitražu strane u sporu određuju pitanja koja iznose pred arbitražu.

Arbitraža, može da odlučuje samo o pitanju koje su pred njom iznijele strane u sporu.

### **Član 35**

Odluka arbitraže je konačna.

Arbitražna odluka ima snagu poravnjanja i obavezna je za potpisnike ovo kolektivnog ugovora.

## **XI ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA**

#### **Član 36**

Ovaj kolektivni ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ovlaštena lica organa subjekata potpisnika.

#### **Član 37**

Sprovođenje ovog kolektivnog ugovora prate ugovorne strane.

### **XII ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 38**

Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Ovaj kolektivni ugovor može prestati sporazumom potpisnika, ili otkazom. U slučaju otkaza, kolektivni ugovor se primjenjuje najduže šest mjeseci od dana podnošenja otkaza, s tim što su učesnici dužni da postupak pregovaranja započnu najkasnije u roku od 15 dana od dana podnošenja otkaza.

Po isteku roka iz stava 3 ovog člana, kolektivni ugovor prestaje da važi, a ako se učesnici kolektivnog ugovora drugačije ne sporazumiju.

#### **Član 39**

Izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen, u skladu sa aktima potpisnika.

#### **Član 40**

Kolektivni ugovori kod poslodavca usaglasice se sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od 2 (dva) mjeseca, od dana stupanja na snagu granskog kolektivnog ugovora.

#### **Član 41**

Danom stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora prestaju da važe: Posebni kolektivni ugovor za djelatnost prerade drveta ("Službeni list Republike Crne Gore", broj 29/1996) i Posebni kolektivni ugovor za djelatnost šumarstva ("Službeni list Republike Crne Gore", broj 35/1996).

#### **Član 42**

Ovaj kolektivni ugovor objaviće se u "Službenom listu Republike Crne Gore".

#### **Član 43**

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Republike Crne Gore".

Ovaj kolektivni ugovor zaključen je dana 26. jula 2004. godine.

**Samostalni sindikat  
radnika šumarstva i  
prerade drveta Crne Gore  
Predsjednik  
LJiljana Vladičić, s.r.**

**Odbor udruženja šumarstva  
drvne industrije, grafičke i  
izdavačke djelatnosti  
Privredne komore Crne Gore  
Predsjednik  
Dragoljub Dabetić, s.r.**